



**TRESVALLES**  
AZÚCAR • ENERGÍA • HONDURAS

# Comunicación de Progreso (COP)



Enero 2021 – Enero 2022



## Tabla de contenido

<b>Mensaje del Gerente General .....</b>	<b>3</b>
<b>Nuestra Empresa .....</b>	<b>4</b>
<i>Misión.....</i>	<i>4</i>
<i>Visión.....</i>	<i>4</i>
<i>Valores.....</i>	<i>4</i>
<b>Introducción .....</b>	<b>5</b>
<b>Derechos Humanos - Personas y Transformación Social .....</b>	<b>7</b>
<i>Programa de Educación y Salud .....</i>	<i>7</i>
<i>Compromiso ante la Emergencia Sanitaria Covid 19.....</i>	<i>7</i>
<i>Inversión en Comunidades.....</i>	<i>7</i>
<i>Condiciones de Trabajo Seguras.....</i>	<i>8</i>
<i>Proyecto de siembra de frijoles .....</i>	<i>8</i>
<b>Labor - Trabajo .....</b>	<b>9</b>
<i>Reconocimiento por Antigüedad .....</i>	<i>9</i>
<i>Programa de Hidratación .....</i>	<i>9</i>
<b>Medio Ambiente.....</b>	<b>10</b>
<i>Monitoreo Ambiental .....</i>	<i>10</i>
<i>Buenas Prácticas Ambientales.....</i>	<i>10</i>
<i>Control Biológico de Diatrea Saccharalis (Barrenador de Tallo).....</i>	<i>10</i>
<i>Riego por Goteo.....</i>	<i>10</i>
<i>Compensación Ambiental.....</i>	<i>11</i>
<i>Monitoreo Ambiental Continuo.....</i>	<i>11</i>
<b>Código de Ética CATV .....</b>	<b>12</b>
<i>Lucha contra la Corrupción.....</i>	<i>12</i>
<b>Medición de los Resultados .....</b>	<b>13</b>
<i>Resumen de Resultados.....</i>	<i>13</i>





**TRESVALLES**  
AZÚCAR • ENERGÍA • HONDURAS

## Mensaje del Gerente General



En Compañía Azucarera Tres Valles (CATV) estamos comprometidos con la sostenibilidad y buscamos implementar estándares que nos guíen por el camino correcto para que nuestra compañía sea heredable para las futuras generaciones. Hemos adoptado a través de la Fundación Hondureña de Responsabilidad Social Empresarial un enfoque basado en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), logrando así obtener por sexto año consecutivo el Sello de Empresa Socialmente Responsable del cual nos sentimos orgullosos.

Desde el año 2020 mantenemos el compromiso de respaldar los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. En esta Comunicación de progreso, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

Atentamente,



Mateo M. Yibrín  
Gerente General





**TRESVALLES**  
AZÚCAR • ENERGÍA • HONDURAS

## Nuestra Empresa



Compañía Azucarera Tres Valles (CATV) tiene como actividad principal el cultivo, procesamiento y producción de azúcar y la cogeneración de energía eléctrica a base de productos de biomasa. El Ingenio se ubica en la aldea El Porvenir, a 6.5 Km. sobre la carretera que conduce de Cantarranas hacia Villa de San Francisco, en el departamento de Francisco Morazán.

### **Misión**

Energizamos vidas y cultivamos prosperidad para nuestra gente.

### **Visión**

Ser líder en productividad de azúcar y energía en Centroamérica.

### **Valores**

- Respeto
- Integridad
- Lealtad
- Excelencia
- Actitud de Servicio





## Introducción

Compañía Azucarera Tres Valles (CATV) incluye dentro de su planificación 2021 su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS) numero 3, 4, 6, 7 y 8. En la siguiente tabla se detallan los programas y acciones por medio de los cuales se contribuye al logro de cada uno de estos objetivos.



- Programa de hidratación en campo, fabricación y Almacén Azúcar.
- Análisis de riesgos laborales.
- Certificación de instalaciones por el cuerpo de Bomberos.
- Dispensario médico con laboratorio microbiológico.
- Indicador estratégico de seguridad ocupacional "0" accidentes incapacitantes.



- Programas de formación a todos los niveles de la organización.
- Pago de maestros en zonas de influencias de la empresa.
- Dotación de mobiliario para escuelas en zonas de influencia de la empresa.
- Reparación de instalaciones y construcciones de escuelas en zonas de influencia de la empresa.
- Dotación de uniformes y útiles escolares.



- Protección de Reserva Biológica El Chile a través de Convenio de Co – Manejo con el Instituto de Conservación Forestal (ICF).
- Implementación de tecnologías de precisión para el riego del cultivo de caña.
- Alianza con Junta de Agua de La Comunidad El Naranjal para la protección de la fuente de agua potable.
- Alianza con la Dirección General de Recursos Hídricos para generar la Gobernanza del agua.



- Generación de energía renovable a partir de Bagazo.
- Instalación de proyecto de energía fotovoltaica.
- Paneles solares para iluminación instalada en casas bodegas.



- Generación del 46% del empleo de la población económicamente activa de la zona de influencia.
- Salarios justos.
- Erradicación del trabajo infantil.
- Bonos por objetivos, matrimonio, escolares, cumpleaños y vacaciones.
- Beneficio de vivienda o pago de alquiler.
- Beneficio de transporte.
- Préstamos empresariales, 0% prima y deducible por planilla.

Con el objetivo de cumplir con los Principios 1 y 2 del Pacto Mundial de la ONU durante el año 2020 se planificaron acciones a desarrollar en el año 2021 con la finalidad de garantizar que los colaboradores cuenten con instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas así como tambien entornos sociales seguros y libres de acoso.

En cumplimiento a los Principios 3,4,5 y 6 se garantiza la libertad de los colaboradores en el ejercicio de sus funciones, remuneraciones justas, defensa de la abolición efectiva de la mano de obra infantil y sobre todo la defensa de la discriminación y el respeto en el trabajo. Para el cumplimiento de los principios 7,8,9 y 10 se ejecutan programas de responsabilidad ambiental y desarrollo de las comunidades de influencia por medio de transferencia de conocimientos y tecnologías respuestosas con el medio ambiente.





**TRESVALLES**  
AZÚCAR • ENERGÍA • HONDURAS

# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

PROGRAMAS CATV 2021



## Derechos Humanos - Personas y Transformación Social

### Programa de Educación y Salud



Pago de bono de 17 maestros en nuestras zonas de influencia por más de 15 años. Mejoramiento de infraestructura de centros educativos, contribuyendo de esa manera a la población estudiantil de la zona. Alimentación y donación de kits escolares en los centros educativos de la Zona de Influencia de la empresa.

### Compromiso ante la Emergencia Sanitaria Covid 19



La empresa recibe un reconocimiento por parte de la Asociación de Productores de Azúcar de Honduras (APAH) por su destacable compromiso para combatir la emergencia sanitaria Covid19. Se logro garantizar cero contagios en los colaboradores por medio de la asignación de personal de Bioseguridad, pruebas periodicas e insumos de higiene personal. La empresa realizó entre otras las siguientes actividades en apoyo a las comunidades: jornadas de desinfección, donación de insumos para desinfección, donación de equipo de bioseguridad, apoyo con pago de personal para retenes, donación de equipo de médico, y donación de camas de triaje y monitoreo a comunidades.

### Inversión en Comunidades



## Condiciones de Trabajo Seguras

La compañía cuenta con una política de seguridad ocupacional que tiene por objetivo garantizar la integridad física y emocional de los colaboradores.

Proporciona condiciones de trabajo adecuadas a las operaciones que se realizan, y generan conciencia acerca de las acciones inseguras, uso adecuado del equipo de protección personal.

El programa de seguridad ocupacional es un pilar fundamental en la estrategia de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) de la empresa.



Como evidencia del compromiso de la empresa de garantizar las mejores prácticas para impulsar el desarrollo sostenible, respetando los derechos humanos por sexto año consecutivo FUNDHRSE entregó a Compañía Azucarera Tres Valles Sello Empresa Socialmente Responsable, galardón que nos impulsa y compromete a seguir trabajando con responsabilidad social como parte de nuestra identidad, construyendo un mejor futuro para nuestros colaboradores y nuestras comunidades de influencia.

## Proyecto de siembra de frijoles



Durante la emergencia sanitaria Covid 19 como un aporte a la Seguridad Alimentaria CATV destina parcelas de tierra para el cultivo de frijol con el objetivo de garantizar la disponibilidad de alimentos en sus zonas de influencia.





**TRESVALLES**  
AZÚCAR • ENERGÍA • HONDURAS

## Labor - Trabajo

### Reconocimiento por Antigüedad



El reconocimiento por antigüedad es una metodología implementada en la empresa con el objetivo de reconocer el valor de la lealtad con la compañía a través de premiaciones. Es una forma de agradecer a los colaboradores por su dedicación y años de trabajo desempeñados a lo largo del tiempo, existiendo personas en la compañía que trabajan desde sus inicios, con casi 30 años de antigüedad. La antigüedad laboral es la mejor evidencia de que la empresa cumple con prácticas laborales adecuadas y una retribución salarial justa.

### Programa de Hidratación



Como una muestra de respeto y agradecimiento a las labores que se realizan en los campos agrícolas y áreas calientes de la empresa, y basado en la Guía de Vida Saludable de la Industria de Caña de Azúcar en Centroamérica la empresa ha desarrollado el programa de hidratación del personal instalando una planta procesadora de bebidas hidratantes la cual a diario produce bolsas de suero y agua que son enviadas a los colaboradores desde tempranas horas de la mañana a cada uno de los participantes del programa.





**TRESVALLES**  
AZÚCAR • ENERGÍA • HONDURAS

## Medio Ambiente

### Monitoreo Ambiental

Se cuenta con un programa de monitoreo ambiental que mide indicadores de desempeño ambiental y su impacto en las matrices de agua, suelo y aire, a fin de mantenerse dentro de las normativas nacionales e internacionales y evitar efectos negativos hacia el medio ambiente.

### Buenas Prácticas Ambientales

#### Control Biológico de *Diatrea Saccharalis* (Barrenador de Tallo)



Disminución en las aplicaciones de plaguicidas en Campo. Además de ser una práctica amigable con el medio ambiente también genera impacto positivo en el manejo del cultivo. Se ha logrado reducir a 0.51% la incidencia de barrenador en las fincas desde la zafra 15 - 16 hasta el día de hoy.

#### Riego por Goteo



El riego por goteo es un método que logra un humedecimiento directo del suelo por medio de fuentes de agua puntuales distribuidas en parcelas y se caracteriza por hacer un uso reducido del recurso hídrico.

En los últimos 22 años CATV ha logrado a través del riego por goteo lograr una eficiencia de 97% en el cuidado del recurso hídrico. Las bombas utilizadas en el proceso son operadas con energía limpia. Las principales ventajas del riego por goteo son reducción de la erosión del suelo, volumen de agua consumido y contaminación de manto freático por fertilizantes.



**TRESVALLES**  
AZÚCAR • ENERGÍA • HONDURAS

## Compensación Ambiental

Compañía Azucarera Tres Valles (CATV) es una empresa comprometida con la conservación del medio ambiente y como resultado de múltiples esfuerzos en el año 2016 logra ser la primer empresa privada en obtener una declaratoria de protección de vida silvestre en Honduras mediante resolución DE-MP-129-2016.

En el sitio denominado "La Estancia" con una extensión de 9.70 hectáreas la compañía protege entre otras especies 400 especies de iguanas (iguana verde), venados cola blanca y 23 especies ornitológicas, entre nativas y migratorias.



## Monitoreo Ambiental Continuo

Dentro de la estrategia de Monitoreo Ambiental Continuo se realizan inspecciones ambientales agrícolas. Monitoreo de calidad de aire en campo, calidad de aire cumplimiento de las normas y procedimientos de quema controlada.

## Proyecto de Alcantarillado VSF



Durante el año 2021 la empresa desarrollo el Proyecto de Alcantarillado Sanitario del Municipio de la Villa de San Francisco. El proyecto beneficio a 700 personas situadas en 1280 metros lineales de alcantarilla en un total de 108 viviendas conectadas. (13 pozos construidos).





**TRESVALLES**  
AZÚCAR • ENERGÍA • HONDURAS

## Programa de Gestión Ambiental



Dentro del Programa de Gestión Ambiental de la empresa se realizan actividades como ser:

- Producción de aproximadamente 70 mil plantas de especies de rapido crecimiento.
- 7 hectáreas de plantas para ensayo de producción de biomasa, además de plantas para recuperación de áreas y reforestación en fincas de CATV.
- Campaña Anual A Todo Pulmón
- Educación Ambiental a diferentes instituciones educativas a todos los niveles.

## Conservación de Sitios de Importancia Ambiental

- Convenio de Comanejo de Reserva Biológica el Chile.

6541.09 Ha



- Sitio de importancia para la vida silvestre "La Estancia."

9.7 Ha



- Plantaciones Forestales Certificadas por ICF.

380 mz



## Código de Ética CATV

### Lucha contra la Corrupción

Dentro del código de ética se encuentran las guías de principios que fundamentan nuestro negocio, buscando el actuar éticamente. asegurando que las prácticas de trabajo sean conforme a los valores de la compañía. Este código de ética es aplicable a nuestros colaboradores, proveedores, clientes, contratistas, organizaciones, entes comunales y establecimientos con los que interalacionamos. El código ha sido comunicado a nuestros colaboradores, así como a entes externos y a través de la página web de la compañía.



## Medición de los Resultados

### Resumen de Resultados

No.	Indicador	Categoría	Métrica	Resultado 2020	Resultado 2021
1	Generación de empleo, población económicamente activa (PEA) de la zona de influencia	Derechos Humanos	% de Cumplimiento de la Meta	43%	46%
2	Erradicación del trabajo infantil por medio del procedimiento de contratación y responsabilidad extendida con proveedores	Derechos Humanos	% de Cumplimiento de la Meta	100%	100%
3	Pago justo de salarios basado en ley	Derechos Humanos	% de Cumplimiento de la Meta	100%	100%
4	Apoyo a la educación	Derechos Humanos	% de Cumplimiento de la Meta	100% de lo planificado	100% de lo planificado
5	Apoyo a la alimentación	Derechos Humanos	Cantidad de Beneficiarios	> 6000 Beneficiarios	> 6000 Beneficiarios
6	Dotación de equipo de Bioseguridad a emprendedores y Centros de Salud de las comunidades aledañas	Derechos Humanos	% de Cumplimiento de la Meta	100% de lo planificado	100% de lo planificado
7	Índice de Satisfacción de Personal	Principios Laborales	% de Cumplimiento de la Meta	100% de lo planificado	100% de lo planificado
8	Reconocimiento por Antigüedad	Principios Laborales	Cumple/ No Cumple	Cumplido	Cumplido
9	Programa de Hidratación	Principios Laborales	Cumple/ No Cumple	Cumplido	Cumplido
10	Programa SySO: Evaluación de Riesgos Ocupacionales, Evaluación Anual	Principios Laborales	Cumple/ No Cumple	Cumplido	Cumplido
11	Programa SySO: Dotación de EPP	Principios Laborales	% de Cumplimiento de la Meta	100%	100%
12	Programa SySO: Dotación de EPP Bioseguridad (Covid19)	Principios Laborales	% de Cumplimiento de la Meta	100	100
13	Cumplimiento del Protocolo de Bioseguridad del Sector Azúcar (Covid19)	Principios Laborales	% de Cumplimiento de la Meta	100%	100%
14	Monitoreo de PM10 en calderas de energía	Medio Ambiente	Cumple/ No Cumple	Dentro de Norma Nacional de Referencia	Dentro de Norma Nacional de Referencia
15	Monitoreo de PM10 en zonas aledañas a los sitios de quema	Medio Ambiente	Cumple/ No Cumple	Dentro de Norma Nacional de Referencia	Dentro de Norma Nacional de Referencia
16	Monitoreo de Calidad de Aguas Residuales Industriales	Medio Ambiente	Cumple/ No Cumple	Dentro de Norma Nacional de Referencia	Dentro de Norma Nacional de Referencia
17	Monitoreo de Calidad de Suelo y Recomendación de Fertilización basado en resultado	Medio Ambiente	% de Cumplimiento de la Meta	90% de lo planificado	90% de lo planificado
18	Programa de Capacitación Ambiental	Medio Ambiente	% de Cumplimiento de la Meta	En pausa por Covid 19	En pausa por Covid 19
19	Código de Ética de la Compañía	Anticorrupción	No Definido	No Cuantificado	No Cuantificado

En la siguiente figura se muestra la cantidad de personas beneficiadas por los programas de apoyo de CATV en el año 2021.

